

Stichting Safe Almere



Post- en vestigingsadres
Zuthpenseweg 8
7241 KR Lochem
Telefoon: 06-55848825
www.stichtingsafe-almere.nl
Email: info@stichtingsafe-almere.nl
Kamer van Koophandel: 34190183
RSIN: 811974029
Banknummer: NL69INGB0004664090

Beleidsplan	2
Missie	2
ANBI	2
Algemeen doel van de stichting	3
Specifiek doel van de stichting in de jaren 2023-2026	4
Activiteiten en projecten in de periode 2020-2024	4
Financieel beleid	6
Integriteitseisen	7
Financiële verantwoording	7
Administratiekosten in de periode 2021-2023	7
Beloningsbeleid	8
Uitkering liquidatiesaldo	8
Publicatieverplichtingen Bestuur	8

Beleidsplan

In het beleidsplan wordt een onderscheid gemaakt van een algemeen doel en een specifiek doel. Voor beide type doelen geldt dat deelname van en voor commerciële organisaties zijn uitgesloten.

Missie

Als missie geldt de wens om burgers, ongeacht hun achtergrond, te faciliteren bij de deelname aan de maatschappij.

ANBI

Met de ANBI-status kan Safe Almere als penhouder voor andere rechtspersonen optreden. Aangenomen wordt dat fondsen en uitvoeringsinstanties gemakkelijker geld zullen geven aan een stichting met de ANBI-status.

De toetsbaarheid en betrouwbaarheid van de stichting wordt gewaarborgd door de inzet van een financieel bestuurder in Stichting Safe Almere en de controle van de financiële gegevens door het kantoor voor administratie en belastingadvies Pondera. De toetsbaarheid en betrouwbaarheid van de stichting wordt ook afgelezen uit haar administratieve organisatie, de jaarrekeningen, publicaties rondom de samenwerking en afspraken met samenwerkingspartners (vb. Stadscoöperatie Almere, non-profitorganisaties met een ANBI's/ SBBI's status in Almere, Gemeente Almere).

De duurzaamheid van de stichting wordt gezien in de expertise en de slagkracht van de bestuurders en de uitvoerenden evenals in de samenwerkingscontract(en) met andere organisaties (vb Stadscoöperatie Almere), de type kort- en langdurende projecten en de financiële borging bij Stadscoöperatie Almere voor de jaren 2023-2026.

Algemeen doel van de stichting

Het algemene doel van de stichting is het verbeteren van het persoonlijk welzijn en de maatschappelijke participatie van talentvolle Almeerse burgers met een beperkt leefbudget. Hun achtergrond, leeftijd, geslacht, opleidingsniveau, seksuele voorkeur speelt hierbij geen rol evenmin als een ziekte of een beperking. Onderliggen speelt het motto: de grootste verspilling van deze tijd is de verspilling van talenten (R. Bregman, (2024). Morele ambitie).

De stichting wil deze doelgroep ondersteunen op het terrein van maatschappelijke participatie voor zover de reguliere wettelijke verplichtte ondersteuning niet mogelijk is. Eén en ander is ter beoordeling van het bestuur in de ruimste zin van het woord.

De stichting wil haar doel verwezenlijken door:

- Penhouder te zijn voor andere rechtspersonen. Hierbij richt de stichting zich met name op vrijwilligers, die een vergoeding krijgen voor vrijwillig werk naar eigen keuzes. Met aanstellen wordt feitelijk bedoeld afhandelen van de verstrekken van de vergoedingen. Voor de goede orde, de begeleiding van vrijwilligers vindt plaats bij de ANBI's/SBBI's.
- Het verwerven, beheren en besteden van financiële middelen. Met name via sponsering in kader van Social Return Of Investment (SROI).
- Het beschikbaar stellen van gelden voor projecten die binnen de doelstelling van de stichting vallen.
- Het bevorderen van maatschappelijke integratie van burgers en organisaties.
- Het toepassen van bewezen methodieken, zoals dialogen en denktanks bij complexe vraagstukken, waarbij een mentaliteits- en systeemverandering wordt bewerkstelligd (F. Capra & P.L Luisi (2014). The Systems View of Life: A Unifying Vision).

- Het organiseren en realiseren van toegepast wetenschappelijk onderzoek inzake de maatschappelijke integratie van kwetsbare groepen (jongeren, volwassenen en ouderen).

Specifiek doel van de stichting in de jaren 2023-2026

Een specifiek doel van de stichting is een bijdrage te leveren aan de Pilot Almeerse Burgerbaan. Voor deze pilot is de stichting penhouder voor een groep vrijwilligers, die al of niet vrijgesteld zijn voor regulier werk, maar wel vrijwilligerswerk kunnen verrichten bij één of meer non-profit ondernemingen (ANBI's, SBBI's) of MVO-bedrijven zonder winstoogmerk. Veelal betreft dit vrijwilligers met enerzijds ambities en talenten en anderzijds een beperkt leefbudget.

In de pilot Almeerse Burgerbaan wordt ingespeeld op de behoefte van de doelgroep om zelf hun vrijwilligerswerk te kiezen met de garantie van de maximaal toegestane vergoeding. Een formule die hun persoonlijke en maatschappelijke erkenning en ontwikkeling stimuleert evenals hun bestaanszekerheid. Belangrijk in dit verband is dat de financiering van de vrijwilligers gescheiden is van hun begeleiding. De financiering wordt verzorgd door de penhouder en de begeleiding wordt uitgevoerd door één of meer non-profitorganisaties (ANBI's, SBBI's) of MVO-ondernemingen.

Activiteiten en projecten in de periode 2020-2024

1. Almeerse Burgerbaan: In 2022 is een werkgroep gestart met de Pilot Almeerse Burgerbaan, waarin per 2023 een vrijwilligersvergoeding wordt verstrekt aan personen met zowel ambities, als talenten maar ook een beperkt leefbudget. Er zijn gesprekken gevoerd met potentiële Almeerse Burgerbaners, hun vrijwilligersorganisaties, de gemeente, UWV en de Belastingdienst. Voor de eerste drie deelnemers bleek een Almeerse Burgerbaan passend te zijn qua inzetbaarheid en regelgeving, voor drie andere deelnemers was dat niet het geval. De pilot sluit aan bij de landelijke Burgerbaan, geïnitieerd vanuit de landelijke verbintenis van PvdA en Groen Links, waarbij gestreefd wordt naar het minimum loon voor vrijwillig werk. Verder is er samenwerkingsovereenkomst opgesteld tussen Stichting Safe Almere en Stadscoöperatie Almere, waarbij de stichting bij de Almeerse Burgerbaan de penhouder wordt. In 2023 is voor € 900 uitgegeven en voor 2024 staat € 7.000 op de begroting.
2. StopPlasticWaste: in 2022 heeft Stichting Safe Almere voor een groep deelnemers met een kleine beurs aan het StopPlasticWaste event op de Floriade gefinancierd. Er is voor € 165 aan entreekaarten gekocht voor mensen met een kleine beurs.

3. Training: in 2021 is voor het ontwikkelen en uitvoeren van een psychosociale training voor 75-plussers bij Clever Move in Wageningen een cofinanciering van € 500 gereserveerd. De ontwikkeling, implementatie en verdere subsidiëring van de training is gestaakt met de beperkte slagkracht in de Covid-19 periode.
4. Elly Foundation: in 2020 is bij het afscheid van Elly Zeef als directeur-bestuurder van Stichting Mind at Work € 1.357,50 ontvangen van bezoekers aan het afscheidsfeest. Dit bedrag is ondergebracht bij Stichting Safe Almere.

De stichting omarmt de Governance Code, te weten:

- Er bestaat een scheiding tussen het bestuur en de uitvoerenden. Het bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de stichting.
- Het bestuur gaat zorgvuldig om met mensen en middelen. Er is sprake van integer en rolbewust handelen. De leden van het bestuur zijn ervaren bestuurders.
- Het bestuur past de principes van de GCC toe en legt uit hoe dat wordt gedaan.
- Het bestuur schept waarde voor en in de samenleving.

De stichting omarmt ook de Code Diversiteit en Inclusie, te weten:

- Het bestuur is verantwoordelijk voor het bevorderen van diversiteit en inclusiviteit.
- Het bestuur stelt doelen op het gebied van diversiteit en inclusieve samenleving met het integreren en respecteren van mensen uit verschillende etnische achtergronden, gender, seksuele geaardheid, leeftijd, religie en mensen met een beperkt leefbudget en een arbeidsbeperking.
- Het bestuur monitort bovenstaande doelen en rapporteert hierover in jaarverslagen en sociale media.
- Desgewenst worden trainingen aangeboden op het gebied van bewustwording, inclusiviteit, en het tegengaan van vooroordelen, zodat alle medewerkers en leiders actief bijdragen aan een inclusieve werkomgeving.

De stichting omarmt ook de Codes Fair Pay, Fair Share en Fare Chain

Deze codes zijn gerelateerd aan ethiek, rechtvaardigheid en duurzaamheid.

- *Fair Play*: betreft respectvol gedrag in persoonlijke relaties van bestuurders en medewerkers binnen de stichting.

- *Fair Chair*: betreft ethisch en neutraal gedrag van bestuurders en leidinggevenden binnen de organisaties zodat er gelijke kansen worden geboden aan alle betrokkenen in de stichting om hun stem te laten horen. Dit ter facilitatie van eerlijke besluitvorming en ter voorkoming van machtsmisbruik.
- *Fair Chain*: betreft eerlijk gedrag en sociale interacties en in handelen.

Financieel beleid

Continuïteit van de stichting betekent dat een negatief eigen vermogen ten alle tijde wordt voorkomen.

2025-2026:

Inkomsten per jaar

Penhouder:	€ 7.000
Subsidies:	€ 3.000
Fondsen:	€ 2.000
Totaal:	€ 12.000

Vanaf 2027 streeft de stichting naar een verhoging van 10% verhoging van de inkomsten/baten per jaar.

Uitgaven per jaar

Vergoedingen:	€ 7.000
Praktische ontwikkeling:	€ 3.000
Wetenschappelijk onderzoek:	€ 2.000
Totaal:	€ 12.000

2023-2024: De stichting heeft eind 2023 een bescheiden vermogen van ruim € 1.386, dat in 2024 voornamelijk wordt besteed aan cadeaubonnen en aan administratieve kosten. Gestreefd wordt het vermogen van de stichting structureel te vergroten door op te treden als penhouder voor één of meer non-organisaties en voor € 5.000 een beroep te doen op fondsen. Daarnaast wil de stichting ondernemers aanspreken in het kader van Social Return of Investment (SROI) verplichtingen bij de gemeente Almere. In overleg met de afdeling beleid van de gemeentefondsen is afgesproken dat vergoedingen voor vrijwilligerswerk meetellen aan het voldoen aan de SROI-eisen.

<https://www.almere.nl/aanbestedingen/social-return>

< 2023: in deze periode zijn geldmiddelen verkregen vanuit Stadscoöperatie Almere en anderzijds vanuit de zogenaamde Elly Foundation van bestuurder Elly

Zeef. Deze Foundation was actief in de maanden rondom haar pensionering op 1 juli 2020 bij Stichting Mind at Work.

Integriteitseisen

De stichting en haar bestuurders willen zich op een ethische en een verantwoorde manier gedragen zodat zij bijdragen aan het algemeen nut (zonder dat er sprake is van misbruik en wanbeheer). Hiervan worden enkele aspecten expliciet naar voren gebracht:

- De bestuurders en beleidsbepalers van de stichting houden zich aan de wet- en regelgeving. Ze gaan op een verantwoordelijke manier om met de geldmiddelen en ze zetten zich in voor het realiseren van de doelen.
- De stichting is transparant over haar activiteiten en financiën.

De bestuurders voorkomen belangenverstreming.

Financiële verantwoording

Administratiekosten in de periode 2021-2023

Onkostenvergoeding en vacatiekosten van het bestuur

2021	2022	2023
1800	0	0

Kosten voor werving gelden en beheer en andere kosten

2021	2022	2023
0	125	875

Inkomsten

2021	2022	2023
1978	1836	2581

Uitgaven

2021	2022	2023
1978	1836	2581

Uitgaven

2021	2022	2023
1978	1836	2581

Vermogen

2021	2022	2023
0%	6,8%	51%

Beloningsbeleid

De onkostenvergoeding en de vacatiegelden van de bestuurders en de ingehuurd beleidsbepalers bij Stichting Safe-Almere beperken zich gezamenlijk tot maximaal € 100 per vergadering of officiële bijeenkomst.

Dit betekent dat de salarisschalen, zoals beschreven op caorijk.nl niet worden gevolgd. Een eventuele aanpassing van de beloning vindt na 1 januari 2026 plaats.

Uitkering liquidatiesaldo

Bij opheffing van de stichting zal het batig liquidatiesaldo worden besteed aan Stichting Innercircle KvK 70167966. Deze stichting in de cultuursector kent als doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Publicatieverplichtingen Bestuur

Jaarlijks worden de activiteiten, de projecten, de financiële gegevens en de ontwikkelingen gepubliceerd op de website.

E.F. Hoek, voorzitter

Drs E.J. Zeef, secretariele bestuurder

C. in t Veld, financieel bestuurder